

# Team Building et Comité de direction

## Pour qui ?

Le dirigeant accompagné de son équipe de direction et souhaitant formaliser l'existence d'un Codir et/ou le redynamiser.

## Objectifs :

Mieux collaborer entre les membres du comité de direction.  
Développer la synergie entre les différentes fonctions.  
Développer confiance et transparence.



© ioannis kounadeas / Fotolia

## Programme :

### 1. Poser les fondamentaux du comité de direction

- Réflexion sur les conditions de succès de l'entreprise
- Partage sur : vision, mode managérial, organisation, logique d'objectifs, méthodes référentes, type de reconnaissance et valeurs

### 2. Culture d'entreprise et organisation managériale

- Mieux travailler ensemble en comité de direction
- De l'équipe de directeurs à l'équipe de direction
- Du fonctionnement en silo au fonctionnement transverse

### 3. Mieux communiquer pour mieux travailler ensemble

- Mieux se connaître entre membres du comité de direction
- Autodiagnostic (profil, positionnement managérial, 360°) et partage
- Principes de communication (DEFI, Analyse Transactionnelle)

### 4. Partager pour mieux travailler ensemble

- Convenir de dossiers transverses dépassant les fonctions de chacun
- Être vigilant sur les comportements et prévenir des dérapages
- Comportements et/ou attitudes vertueuses à développer
- Rédaction de la charte des valeurs de l'entreprise

## Les + pédagogiques :

- Un séminaire conçu pour être un temps fort et fédérateur à plusieurs niveaux : le partage de la vision, le développement des compétences, les engagements pris, le vécu...
- Une animation fondée sur 5 principes : le principe du consultant-ressource, le principe de partage, le principe du jeu, le principe de formalisation, le principe d'engagement.
- Travaux de groupe susceptibles de déboucher sur l'accompagnement individuels de certains membres.

DIRECTION ET MANAGEMENT DE  
CENTRE DE PROFIT