

Piloter une équipe et la motiver

Pour qui ?

Membres du Codir, managers et chefs de projet.

Objectifs :

Gérer les situations managériales quotidiennes.
Disposer d'une boîte à outils efficace.



© ioannis kounadeas / Fotolia

Programme :

1. Comprendre l'équipe pour agir efficacement

- Comprendre que l'équipe n'est pas seulement une addition d'individualités
- Intégrer les 7 clefs du succès de l'équipe
- Identifier les enjeux de l'équipe et ceux du manager
- Préciser règles de fonctionnement et postures souhaitées de chacun

2. Piloter son équipe avec succès

- Etre clair sur l'expression du cap à atteindre
- Définir les règles de vie (droits et devoirs) de l'équipe
- Préciser le cadre de la responsabilité managériale
- Expliquer, communiquer et former pour faire adhérer

3. Cultiver la coopération dans l'équipe

- Etre conscient que réunir les meilleures individualités ne suffit pas à faire une équipe
- Trouver le juste équilibre entre prise en compte et reconnaissance individuelle et collective
- Multiplier les occasions formelles et informelles pour créer du lien, des échanges, des partages
- Surmonter et positiver les situations de confrontation et/ou de désaccord

4. Associer motivation et action

- Savoir que désresponsabilisation et démotivation peuvent toujours survenir
- Accompagner le quotidien de communication et de reconnaissance
- Eviter la routine et privilégier le changement
- Célébrer les succès (individuels et collectifs) qui participent à l'atteinte de l'objectif

Les + pédagogiques :

- Le participant se voit proposer un cas d'entreprise, qui l'accompagne sur la totalité de la session et au travers duquel nombre de problématiques vont lui être soumises. Il s'agit là de travailler les « bons réflexes ».
- Accompagnement individualisé possible.

Management et
Conduite de P rojet