

Perfectionnement en formation

Pour qui ?

Formateurs ayant une pratique soutenue, souhaitant développer leur savoir-faire pédagogique et s'ouvrir à de nouvelles approches.

Objectifs :

Disposer de repères et enrichir la pratique de la formation.
Aider à quitter la posture de « sachant », pour intégrer une autre dimension.
Rendre les formations plus ludiques, interactives et impliquantes.



© Maksym Yemelyanov / Fotolia

Programme :

1. Rôles et posture du formateur

- Les fondamentaux de la pédagogie pour adultes
- Travailler sur objectifs, procéder par séquence et progressivement
- Les 3 métiers du formateur et 12 principes clefs de la formation
- Se roder pour échapper à cette tentation d'agir en « sachant ».

2. Concevoir et animer une formation

- Les étapes clefs pour construire une formation
- Définir les objectifs - élaborer les contenus
- La pédagogie des adultes et les supports pédagogiques
- Animation de la formation - le groupe et le participant

3. Animer une séquence de formation

- La logique des règles de vie et le démarrage de la session
- Varier les techniques et medias
- Oser les choix pédagogiques pour faciliter les apprentissages
- Faire partager les stagiaires et les rendre acteurs
- Faire face aux situations difficiles

4. Développer son talent d'animateur - Savoir parler simplement sur des concepts ardu

- Identifier son style d'animateur
- Autoévaluation de ses points forts et points de travail
- Développer charisme et leadership

Les + pédagogiques :

- Animation très dynamique et rythmée, visant à interroger ses certitudes et/ou croyances.
- Cas concrets et simulations individuelles suivies de débriefings.

RESSOURCES HUMAINES