



Politique formation et DIF

Construire le plan de formation et gérer le DIF

Ce que vous apprendrez

La réforme de la formation professionnelle a fondamentalement repositionné la formation. Pour le salarié, elle devient un droit dont l'objectif est d'assurer son employabilité. L'entretien professionnel et la catégorisation des actions de formation invitent l'entreprise à inscrire sa politique formation dans une approche globale de management des compétences.

Dans ce contexte, le rôle du responsable formation est double. Il s'agit d'une part de mettre en cohérence les différentes actions de formation, d'autre part de piloter les budgets afin de maîtriser les coûts et assurer un retour sur investissement.

Objectifs

- Construire le plan de formation en lien avec la réforme
- Définir la stratégie DIF
- Gérer le DIF
- Piloter les budgets

Pour qui ?

- DRH, RRH, responsable formation
- DG et DAF en charge des Ressources Humaines

Points clés

- Les points clés du droit de la formation et de la réforme
- De la formation au développement des compétences
- Plan de formation et DIF
- Elaborer le plan de formation : orientations stratégiques, actions de formations collectives et individuelles, classification des actions par catégorie
- Définir le processus de gestion du DIF
- Entretien professionnel et DIF
- Proposer des formations DIF ?
- Elaborer et piloter son budget global
- Evaluer l'efficacité des formations



Training individuel

Durée conseillée

2 jours

Les pédagogies

- **Une approche globale** du management de la formation
- **Des solutions concrètes** pour optimiser son budget global dans le respect de la loi
- **Des outils** pour mesurer l'efficacité des formations

Ressources Humaines

Formation



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 672

RH 12