



Communiquer avec les Instances Représentatives du Personnel

Pour réussir avec vos partenaires sociaux

Ce que vous apprendrez

Vous présidez le CE, animez une réunion de Délégués du Personnel, animez une réunion de négociation à fort enjeu. Votre fonction nécessite de solides compétences juridiques et des qualités personnelles de communicateur et de négociateur. Travailler en bonne intelligence avec les partenaires sociaux, c'est favoriser un climat serein propice à la réussite économique de votre entreprise. Cette solution de training individuel vous apporte les clés pour créer une dynamique sociale favorable à la performance.

Objectifs

- Identifier le rôle et les droits des IRP
- Piloter efficacement les relations sociales
- Instaurer un dialogue constructif

Pour qui ?

- DRH, RRH
- DG et DAF en charge des Ressources Humaines

Points clés

- Les points clés du droit social concernant les IRP
- Mon entreprise est-elle en règle ?
- Présider le CE
- Présider le CHSCT
- Animer une réunion de DP
- Prévenir les tensions et risques sociaux
- Travailler en bonne intelligence avec les IRP
- Négocier avec les IRP



Training individuel

Durée conseillée

3 x 1 jour

Les pédagogies

- **Un questionnaire préalable** à la formation mesure la perception de la direction par les IRP
- **Un diagnostic** mené avec le consultant s'assure du bon respect de la loi et de la convention collective
- **Des séances d'entraînement intensif** à la conduite de réunions et d'entretiens permettent au participant de prendre conscience de ses points forts et de ses points de vigilance
- **Un consultant praticien des relations sociales**



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 615

Ressources Humaines

Management des Ressources Humaines

RH 10