

# GPEC et approche compétences

Management par les compétences, GPEC

## Ce que vous apprendrez

Les DRH sont conscients de la nécessité d'entrer dans une démarche compétences. Il s'agit de cartographier les compétences, d'identifier les compétences clés, d'anticiper les besoins de demain et d'accompagner les collaborateurs afin qu'ils développent les compétences qui assureront la performance de l'entreprise. Cette solution vous accompagne dans la démarche de mise en place d'une GPEC.

## Objectifs

- Acquérir une méthode pour manager les compétences
- Mettre en place une GPEC

## Pour qui ?

- DRH, RRH, responsable compétences
- DG et DAF en charge des Ressources Humaines

## Points clés

- Une démarche compétence pour quoi faire ?
- Les 3 niveaux de compétences
- Les compétences clés
- Repérer et fidéliser les potentiels
- Anticiper l'évolution des métiers et des compétences nécessaires
- Mettre en place les outils et méthodologies
- Utiliser les outils de la GPEC visant à vérifier en permanence la bonne adéquation homme/poste : référentiels des emplois, référentiels des compétences, entretien annuel
- Intégrer une démarche compétences dans une stratégie RH
- GPEC et politique formation
- Impliquer les managers dans la gestion de leurs Ressources Humaines : le manager, relais de la stratégie RH auprès de son équipe



## Training individuel

*Durée conseillée*

*3 jours*

## Les pédagogies

- **Un diagnostic personnalisé** de votre approche compétences
- Une formation qui allie **apports de concepts et mise en œuvre de son projet**
- **Des exemples concrets** de réalisation de politique GPEC



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 638

**Ressources Humaines**

Management des Ressources Humaines

**RH 7**