



Bâissez votre système d'appréciation

Entretien annuel et entretien professionnel

Ce que vous apprendrez

L'appréciation est un processus clé à la croisée des chemins entre gestion des Ressources Humaines et management. La loi de la réforme professionnelle introduit une nouvelle notion : l'entretien professionnel. Le rôle de la DRH est de bâtir et piloter le système ; celui des managers, d'évaluer les collaborateurs.

Quel système d'appréciation bâtir pour répondre aux enjeux stratégiques de l'entreprise ? Comment gérer l'entretien annuel d'une part, l'entretien professionnel d'autre part ? Comment accompagner les managers ? Tels sont les enjeux de cette solution.

Objectifs

- Distinguer entretiens annuel et professionnel
- Bâtir un système d'appréciation répondant à la stratégie de l'entreprise
- Mettre en place les outils pour les managers
- Accompagner les managers dans l'évaluation de leurs collaborateurs
- Exploiter les résultats dans la gestion des Ressources Humaines
- Bâtir un plan de montée en compétence (MENTOR)

Pour qui ?

- DRH, RRH, responsable compétences
- DG et DAF en charge des Ressources Humaines

Points clés

- Les enjeux des entretiens annuels et professionnels
- La place de l'appréciation dans la gestion des Ressources Humaines et le management des compétences
- Définir un système en phase avec la stratégie. A quels objectifs doit-il répondre ?
- Que veut-on évaluer : performance, compétence, contribution, potentiel, implication...
- Quels points aborder durant les entretiens ?
- Appréciation, formation et DIF
- Elaborer les guides d'entretien et les formulaires
- Accompagner les managers et les collaborateurs
- Exploiter et consolider les résultats



Training individuel

Durée conseillée

3 jours

Les pédagogies

- **Formation 100% personnalisée.**
- **Formation opérationnelle** : le participant définit le processus et élabore les formulaires.
- **Des outils** pour répondre aux exigences de la réforme de la formation professionnelle.

Ressources Humaines

Management des Ressources Humaines

RH5