

# Le recrutement de A à Z

Du plan de recrutement à l'intégration des nouveaux embauchés

## Ce que vous apprendrez

"Je veux recruter un excellent commercial"; "Trouvez moi d'urgence un ingénieur système spécialiste d'Unix, Windows et HTML ayant 5 ans d'expérience dont 2 dans le secteur des télécommunications". Les demandes des managers sont bien souvent imprécises, incompatibles ou irréalistes.

Le rôle de la DRH est de piloter l'ensemble du processus recrutement, d'anticiper les besoins de compétences et d'accompagner les managers tout au long de la démarche afin de recruter avec eux le profil qui répond aux besoins d'aujourd'hui et de demain. C'est ce que vous apporte cette solution.

## Objectifs

- Définir le processus de recrutement
- Identifier ses responsabilités dans le processus
- Maîtriser les différentes étapes du processus
- Collaborer efficacement avec les managers

## Pour qui ?

DRH, RRH, responsables de recrutement, chargés de recrutement, tous les collaborateurs de la DRH impliqués dans le processus de recrutement.

*Pour les managers, se reporter à la solution "Managers, réussissez vos recrutements", rubrique Managers et chefs de projet.*

## Points clés

- Formaliser le processus de recrutement dans son entreprise
- Le plan de recrutement
- Identifier les besoins, définir le poste et formaliser le profil avec le manager
- Définir les critères et modes de sélection
- Tirer parti d'Internet dans le processus
- Rédiger et publier les annonces
- Sélectionner les CV
- S'entraîner à l'entretien
- Les autres modes d'évaluation : graphologie, tests, mises en situation, assessment...
- Accompagner le manager dans la sélection finale
- Intégrer le collaborateur



## Formation présentielle

*Durée conseillée*

*De 3 à 5 jours selon les profils*

## Les pédagogies

- **Tour complet** de la fonction recrutement
- Une documentation contenant **fiches outils et grilles d'analyse** directement utilisables
- **Des mises en situation** de recrutement filmées qui font l'objet d'un débriefing personnalisé



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 607

Ressources Humaines

Management des Ressources Humaines

RH 2