



Le management transversal

Manager fonctionnellement une équipe

Ce que vous apprendrez

L'évolution des organisations face aux enjeux de la mondialisation des marchés, de l'entrée de nouveaux concurrents et de l'orientation client fait émerger de nouvelles formes de management transversales. Ces nouveaux managers fonctionnels travaillent avec une équipe éclatée et exercent une autorité en dehors de toute hiérarchie. Réussir dans ces nouveaux modes de management fait appel à des qualités d'écoute, de communication, de souplesse, d'affirmation de soi et de charisme.

Objectifs

- Réunir les conditions d'un management fonctionnel efficace
- Animer et motiver son équipe

Pour qui ?

Cadres qui managent une équipe hors hiérarchie : responsables fonctionnels, pilotes de processus...

Points clés

- Situer le management fonctionnel dans son organisation
- Les spécificités du management fonctionnel
- Clarifier son rôle, ses responsabilités et ses marges de manœuvre
- Développer son pouvoir d'influence
- Coopérer avec les managers
- Communiquer efficacement pour mobiliser ses équipes
- Coordonner son équipe dans une organisation matricielle
- Contrôler les acteurs et mettre en place un système de reporting efficace
- Motiver ses interlocuteurs



Formation présentielle

Durée conseillée

3 jours

Les pédagogies

- **Autodiagnostic** des comportementaux managériaux et relationnels
- **Grilles d'analyse** des comportements
- De nombreux **entraînements** pratiques

Managers et chefs de projet

Management de projet et management hors hiérarchie

M22



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 645