



Accompagner les Hommes et les équipes dans le changement

Comprendre, communiquer, accompagner

Ce que vous apprendrez

Les années 90 ont été marquées par de nombreux changements organisationnels et l'émergence du mode projet : des changements d'origine endogènes et maîtrisables. Aujourd'hui, c'est l'environnement externe qui contraint l'entreprise à s'adapter en permanence à son marché : facteurs exogènes dans un environnement devenu complexe et incertain. Dans cet univers instable, les managers sont doublement impactés. Souvent les premiers concernés par les restructurations et changements organisationnels, il leur incombe d'accompagner leurs équipes dans l'incertitude et la nouveauté.

Objectifs

- Acquérir une démarche et des outils pour mener un changement
- Développer sa flexibilité pour manager autrement
- Susciter l'adhésion

Pour qui ?

Managers, chefs de projet, organisateurs

Cette solution s'adresse à des personnes expérimentées. Pour les dirigeants et membres de comité de direction, se reporter à la solution "Manager le changement" rubrique Dirigeants.

Points clés

- Les différents types de changement
- Le processus psychologique face au changement
- Comprendre les résistances au changement
- Surmonter ses propres résistances
- Communiquer dans le changement
- Faire accepter les mauvaises nouvelles, positiver les décisions
- Accompagner les collaborateurs et l'équipe
- Gérer les situations de crise
- Assumer son rôle de manager face au changement



Formation accompagnée

Durée conseillée

2 jours + 2 séances d'accompagnement individuel

Les pédagogies

- **Un dispositif de formation inscrit dans le temps**
- **Des apports conceptuels** empruntés à la psychologie et à la sociologie des organisations pour disposer de repères et de grilles d'analyse
- **Des exercices et des mises en situation** pour identifier les bonnes pratiques et les mettre en œuvre
- **Travail préparatoire** : un questionnaire pour comprendre son mode de fonctionnement dans le changement

Managers et chefs de projet

Management de projet et management hors hiérarchie

M21