



L'essentiel en Gestion des Ressources Humaines

Pour une vision globale des processus RH

Ce que vous apprendrez

Le champ de la gestion des Ressources Humaines est vaste : recrutement, mobilité, appréciation, rémunération, GPEC, formation... Si ces différents processus sont gérés et pilotés par la DRH, c'est au manager qu'incombe la responsabilité sur le terrain de recruter, muter, apprécier, rémunérer et former. Le manager est bien le premier RH de l'entreprise. Mais la gestion des Ressources Humaines ne s'improvise pas. Cette solution vous apporte une vision globale de la fonction RH.

Objectifs

- Mieux comprendre les enjeux de la fonction RH
- Acquérir les fondamentaux de la gestion des Ressources Humaines pour contribuer au pilotage du capital humain

Pour qui ?

Managers, cadres, responsables de centres de profit ayant besoin de découvrir les différentes dimensions de la fonction RH

Points clés

- Les différents domaines de la fonction RH
- Enjeux, acteurs et processus RH : le partage des rôles
- Les différentes dimensions de la GRH : stratégique, technique, économique et sociale
- Le recrutement : définition de poste, sélection des candidats, conduite d'entretiens et intégration
- La rémunération : politique et système de rémunération
- Le système d'appréciation
- La formation et le DIF
- GPEC et compétences
- Les relations avec les partenaires sociaux



Formation présentielle

Durée conseillée

3 jours

Les pédagogies

- **Un tour d'horizon** des pratiques RH
- Une formation globale **spécifiquement destinée à des managers**
- **Un parti pris** : une vision stratégique des RH

Managers et chefs de projet

RH pour managers



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 643

M12