



Prendre des fonctions d'encadrement d'équipe

Animer et diriger son équipe

Ce que vous apprendrez

Les encadrants de premier niveau jouent un rôle essentiel dans l'entreprise car ils sont en contact permanent avec un grand nombre de collaborateurs. Relais opérationnels, ils sont chargés au quotidien de faire appliquer les décisions pour servir la stratégie définie par la direction.

Cette solution apporte les outils pour aider les nouveaux encadrants à réussir leur prise de fonction.

Objectifs

- Comprendre et assumer ses nouvelles responsabilités
- Réussir sa prise de poste

Pour qui ?

- Encadrants de proximité nouvellement nommés
- Toute personne non cadre amenée à prendre des responsabilités d'encadrement dans les semaines à venir

Points clés

- Clarifier son rôle
- Se positionner dans la hiérarchie
- Les premiers contacts avec son équipe en tant que responsable
- Adapter son management à ses collaborateurs
- Communiquer efficacement
- Encourager et motiver ses collaborateurs
- Oser s'affirmer : dire non, demander, donner un ordre, formuler un reproche
- Faire face aux situations difficiles
- Bâtir son plan d'action personnel



Formation présentielle

Durée conseillée

3 jours : 2 + 1

Les pédagogies

- Une formation spécialement destinée à des nouveaux managers de proximité qui prend en compte les **spécificités** de leur fonction.
- **Une pédagogie ludique** : le jeu "usines de cartes" permet de vivre une situation managériale.
- Un **dispositif de formation en 2 temps** : la deuxième partie permet de faire le point sur les acquis.
- Un **plan d'action personnalisé**, tracé sur la fiche "mon plan de progrès".

Managers et chefs de projet

Metier manager



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 673

M5