



Profession Manager

Partagez la vision, pilotez votre activité, communiquez avec votre équipe

Ce que vous apprendrez

Manager des équipes ne s'improvise pas. Les responsabilités confiées aux managers sont vastes et font appel à de multiples compétences. Stratège, le manager élabore des plans d'action à moyen et long terme autour d'une vision prospective. Garant du résultat de son entité, il suit l'activité et gère des budgets. Leader, il motive et entraîne les équipes. Formateur-coach, il développe les compétences de ses collaborateurs. Ce cycle certifiant vous apporte les clés pour développer l'ensemble de ces compétences nécessaires à l'exercice de votre mission.

Objectifs

- Acquérir une vision globale et stratégique de sa fonction
- Piloter son activité
- Développer son leadership

Pour qui ?

- Managers

Cette formation ne s'adresse pas à des agents de maîtrise

Points clés

Module 1 : S'affirmer comme manager

- Identifier et clarifier son rôle
- Fédérer son équipe autour d'une vision
- Développer les compétences de son équipe
- Développer l'autonomie

Module 2 : Piloter son activité

- Suivre les résultats
- Mettre en place son tableau de bord
- Communiquer les résultats
- Manager son équipe en s'appuyant sur le tableau
- Fixer des objectifs

Module 3 : Manager ses collaborateurs

- Les styles de management
- Adapter son style de management à son équipe
- Déléguer
- Contrôler et évaluer
- Reconnaître et sanctionner

Module 4 : Communiquer avec l'équipe

- Fixer les règles du jeu
- Les différents outils de communication
- Animer des réunions efficaces
- Désamorcer les conflits
- Arbitrer

Module 5 : Développer son leadership

- Du manager au leader
- Prendre conscience de ses points forts et de ses axes de progrès
- Exploiter tout son potentiel
- Fédérer son équipe



Cycle certifiant

Durée conseillée

5x2 jours

4 séances d'accompagnement individuel

Les pédagogies

- **Un tour complet de la fonction** qui amène les participants à se projeter sur l'ensemble des dimensions du manager et du leader.
- **Une formation très pratique** : les apports théoriques sont étayés sur des mises en pratique.
- **Une pédagogie ludique** qui fait appel au jeu.
- **Une évaluation croisée**, organisée avant le dernier module, permet de prendre conscience de la façon dont chacun est perçu.
- **Travail préparatoire** : à l'aide de divers documents, le participant définit son rôle de relais stratégique de l'entreprise.

Managers et chefs de projet

Metier manager



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 675

M3