

Manager une équipe internationale

Les clés du management interculturel

Ce que vous apprendrez

La mondialisation des échanges et le développement de votre entreprise à l'international se traduisent sur le terrain par la présence d'équipes multiculturelles. Au-delà des difficultés de la langue, il faut apprendre à intégrer les références culturelles dans son management pour faire de la différence un atout.

Objectifs

- Prendre en compte les différences culturelles
- Communiquer efficacement dans un contexte multiculturel
- Fédérer les équipes multiculturelles

Pour qui ?

Dirigeants, membres de comités de direction, cadres supérieurs impliqués dans des relations internationales

Points clés

- Les différents systèmes de référence culturelle
- L'impact de la culture dans les relations de travail
- Communiquer par écrit et par email avec des partenaires étrangers
- Communiquer à l'oral avec des partenaires étrangers
- Surmonter le handicap de la langue
- Manager des collaborateurs de cultures différentes
- Faire travailler ensemble des membres de cultures différentes
- Anticiper les risques de rejet culturel
- Faire de la différence un atout



Formation présentielle

Durée conseillée

2 jours

Les pédagogies

- Nombreux **cas pratiques**
- Exercices d'**entraînement**
- Au cours de la formation, les participants élaborent une **charte de fonctionnement interculturel**

Dirigeants

Management et leadership



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 604