

Manager le changement

Conduire et accompagner le changement

Ce que vous apprendrez

Les années 90 ont été marquées par de nombreux changements organisationnels et l'émergence du mode projet : des changements d'origine endogènes et maîtrisables. Aujourd'hui, c'est l'environnement externe qui contraint l'entreprise à s'adapter en permanence à son marché : facteurs exogènes dans un environnement devenu complexe et incertain.

Dans cet univers instable, le dirigeant se heurte à bien des résistances chez ses collaborateurs, à commencer par ses managers. Cette solution vous apporte des repères pour manager avec succès le changement et la complexité.

Objectifs

- Faire face à la complexité liée au changement
- Trouver ses repères dans le changement
- Accompagner ses équipes dans le changement

Pour qui ?

- Dirigeants, membres de comité de direction
- Cadres supérieurs

Points clés

- Le changement pourquoi et pour quoi faire ?
- Du changement d'organisation au changement continu
- Comprendre les résistances aux changements
- Surmonter ses propres résistances
- Prendre en compte la culture de son entreprise
- Comprendre et identifier les résistances des managers et des collaborateurs
- S'appuyer sur les managers
- Communiquer et accompagner les équipes dans le changement



Formation accompagnée

Durée conseillée

2 jours en présentiel et 2 séances de suivi personnel

Les pédagogies

- **Une forte prise en compte** de la culture d'entreprise.
- **Une pédagogie qui agit sur deux niveaux** : mieux vivre le changement à titre personnel, accompagner ses équipes dans le changement.
- **Formation résidentielle** qui favorise la prise de recul.
- **Travail préparatoire** : les participants sont invités à lire une série de documents et à en présenter une synthèse.

Dirigeants

Stratégie et Pilotage



Contact : 01 46 84 84 85

Code solution : 603