

# Manager ses managers

## Pour qui ?

Dirigeants, membres de la direction, managers hiérarchiques et transverses.

## Objectifs :

Animer efficacement son équipe de managers.  
Trouver les leviers de motivation.



© ioannis kounadeas / Fotolia

## Programme :

### 1. Diagnostic de son style de management

- Projet d'entreprise, stratégie, fondamentaux
- Le management de l'excellence et ses 4 styles
- Disposer d'un retour objectif sur la perception de son style
- Adaptation d'un style progressif, adapté et négocié à ses collaborateurs

### 2. Former une équipe de direction avec ses managers

- Clefs du succès de l'organisation
- Charte managériale et/ou les règles de fonctionnement
- Outils et supports de management dans l'entreprise
- Prendre le temps d'analyser (seul et/ou ensemble)

### 3. Formaliser le mode opératoire

- Management par objectif et la culture de responsabilité
- Management hiérarchique et management transverse
- Déléguer et contrôler
- Informer et communiquer (droits et devoirs)

### 4. Fédérer et dynamiser son équipe

- Trouver les leviers de motivation individuels et collectifs
- Développer la synergie entre équipes au service du projet
- Communiquer sur les succès, célébrer les victoires, savoir prendre du temps
- Elaborer son plan d'action et arrêter son calendrier

## Les + pédagogiques :

- Un jeu de mise en situation pour décoder son mode de fonctionnement avec son équipe.
- Un autodiagnostic pour analyser son style de management.
- Travaux de groupe pouvant se prolonger par un accompagnement individuel.

DIRECTION ET MANAGEMENT DE  
CENTRE DE PROFIT