

## Pour qui ?

Dirigeants, cadres supérieurs, managers et chefs de service.

## Objectifs :

Faire face à la complexité liée au changement.  
Trouver ses repères dans le changement.  
Accompagner ses équipes dans le changement.



© ioannis kounadeas / Fotolia

## Programme :

### 1. Le changement pourquoi et pour quoi faire ?

- Nature du changement (endogène et/ou exogène)
- Remise en cause et/ou changement
- Changement d'organisation ou changement continu
- Changement pour tous ou pour personne

### 2. Comprendre les résistances aux changements

- Surmonter ses propres résistances
- Prendre en compte la culture de l'entreprise
- Comprendre et identifier les résistances des managers et des collaborateurs
- Savoir que le succès dépend de la prise en compte des moindres détails

### 3. Du changement d'organisation au changement continu

- Expliquer les choix stratégiques, écouter et entendre les difficultés quotidiennes
- Accompagner les équipes dans le changement et les manager dans la proximité
- Faire l'aller retour entre stratégie et application terrain
- Reconnaître ses erreurs et savoir corriger le tir

### 4. Conduire le changement dans la confiance

- Communiquer sur les conséquences du changement
- Afficher les résultats et célébrer les «petites victoires»
- Attitudes managériales pour conduire le changement avec succès
- Ecrire et partager sur le challenge collectif ainsi que sur le système de valeurs

## Les + pédagogiques :

- Une forte prise en compte de la culture d'entreprise.
- Une pédagogie centrée sur une double exigence (mieux vivre le changement à titre personnel et accompagner ses équipes dans le changement).
- Un travail préparatoire des participants et nombre d'exercices pratiques.
- Travaux de groupe.

DIRECTION ET MANAGEMENT DE  
CENTRE DE PROFIT