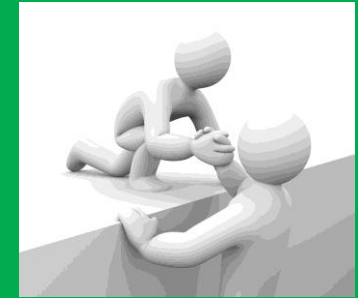


Pour qui ?

Managers opérationnels, hiérarchiques et non hiérarchiques.

Objectifs :

Repenser et enrichir le management .
Penser développement des compétences.
Insuffler responsabilité et capacité à agir en autonomie.



© AKS / Fotolia

Programme :

1. Manager et/ou coacher

- De l'autorité du chef à celle du manager
- Identifier les motivations et clefs du succès de l'équipe
- Diagnostiquer les besoins et style de management
- De la posture de manager à celle de coach

2. Manager sur le comment, plus que sur le combien !

- Repérer les freins et motivations face à la formation
- Discerner la complémentarité et la différence entre engagement et compétence
- Connaître les étapes du cycle d'entraînement
- Utiliser le tableau de bord et les outils du coach

3. Se substituer, accompagner ou faire du training

- Fini le manager « pompier et/ ou Zorro »
- Capitaine joueur ou entraîneur ?
- La journée de training (préparation/méthodes et règles du jeu)
- Maîtriser la méthode MENTOR

4. Training de groupe et réunions efficaces

- Eviter les réunions passées à faire le bilan du passé
- Animer la réunion de groupe comme le briefing d'avant match
- Travailler les automatismes, partager en groupe et développer une culture d'excellence

Les + pédagogiques :

- Une pédagogie pour changer ou adapter, sa vision, ses croyances, ses méthodes...
- Des entraînements par trinômes à un rythme soutenu... suivis de partages en plénière.
- Travaux de groupe.