

Les clefs de la motivation et de la performance

Pour qui ?

Dirigeants, membres du Codir, managers en responsabilité d'organisations ou services.

Objectifs :

Mettre en œuvre une démarche de motivation et d'implication en lien avec la stratégie de votre entreprise.

Connaître et s'appuyer sur les besoins des collaborateurs.

Utiliser les méthodes éprouvées de motivation et d'implication des personnes pour atteindre la performance.

Développer les talents de manière volontariste au sein de son équipe.



© ioannis kounadeas / Fotolia

Programme :

1. Clarifier les buts

- Définir les vrais enjeux pour l'organisation et les équipes
- Créer un lien entre stratégie, objectifs de résultats et objectifs individuels
- Définir clairement les clefs du succès d'une organisation

2. S'appuyer sur les systèmes de réussite

- Exécution, talent, processus d'entraînement et feed-back
- Faire preuve d'intelligence situationnelle pour amplifier les motivations : l'approche DEFI
- Savoir se rendre disponible pour écouter ses collaborateurs

3. Réaliser le diagnostic des motivations/démotivations dans son équipe

- Apprendre à repérer les signes avant-coureurs de la démotivation
- Devenir une ressource pour lever les obstacles
- S'appuyer sur le couple compétence/motivation
- Réussir à comprendre les seniors, la génération Y, les cas spécifiques

4. Aider les équipes à mettre en œuvre tous leurs talents

- Développer passions et capacités
- Les techniques et méthodes pour motiver
- Établir l'accord sur les plus hauts résultats souhaités
- Savoir se positionner en leader crédible pour entraîner son équipe

Les + pédagogiques :

- Une pédagogie active et ludique avec jeux pédagogiques, jeux de rôles, mises en situation.
- Des entraînements intensifs.
- Une grille d'analyse pour repérer ses points forts et ses axes de progrès.
- Des mises en situation qui font l'objet d'un débriefing approfondi.
- Travaux de groupe et échanges d'expérience pour apprendre des autres.

DIRECTION ET MANAGEMENT DE
CENTRE DE PROFIT