

Faire preuve de courage managérial

Pour qui ?

Dirigeants, membres du Codir, managers et chefs de projet.

Objectifs :

Prendre recul et hauteur de vue pour interroger nos comportements.
Se positionner individuellement et collectivement dans le changement.
Infléchir le projet d'entreprise.



© ioannis kounadeas / Fotolia

Programme :

1. Développer sa clairvoyance

- Le manager : au centre de passions diverses
- Analyser, trancher et/ou arbitrer et décider
- Regarder la réalité en face, accepter l'autre dans sa différence
- Clarifier son mode émotionnel (QI et QE)

2. Appréhender ses peurs

- Connaître les causes ou sources de ses peurs
- Prendre conscience de ses perturbations émotionnelles
- Ne pas se laisser enfermer dans une spirale négative
- Adopter une attitude pro active et assertive

3. Puiser en soi ses ressorts de motivation

- Aller chercher les ressources nécessaires
- Développer de nouvelles options
- S'entraîner sur leur mise en place
- Développer sa zone de confort

4. Mobiliser son courage

- Développer son estime de soi
- S'entraîner sur la situation à conduire
- Visualiser le cadre, la scène et les avantages à agir
- Définir son plan d'action et de changement

Les + pédagogiques :

- Travail préparatoire d'autodiagnostic des participants, outils d'analyse des situations, jeux de rôles et débriefing personnalisés.
- Animation de groupe, et si nécessaire accompagnement individuel.

Management et
Conduite de P rojet