

Pour qui ?

Dirigeants, cadres supérieurs et managers ou chefs de projet.

Objectifs :

Développer son impact auprès des équipes.
Créer ou renforcer la dynamique de confiance.
Fédérer les équipes autour d'une vision.



© VBar / Fotolia

Programme :

1. Puissance du leader « évident »

- Découverte des styles et composantes de leadership
- Appréhension de son style de leadership
- Analyse d'impact et mesure de perception
- Voix, regard et posture : verbal et non verbal

2. Présence et charisme

- Développer son énergie naturelle et utiliser sa puissance vocale
- Les enseignements de l'Analyse Transactionnelle
- Renforcer sa présence et accepter la confrontation
- Utiliser l'énergie de l'autre/des autres

3. Canaliser ses émotions

- Transformer positivement ses émotions
- Résister aux émotions d'autrui
- Embarquer dans une vision qui fait sens
- Enrichir sa vision au contact du groupe

4. Influencer sans forcer

- Gérer ses doutes avec courage
- Quitter le « pouvoir sur » et le remplacer par le « pouvoir de » !
- Passer de la commande à la demande
- La persuasion comme art de l'influence

Les + pédagogiques :

- Une animation basée sur le partage, l'authenticité et le développement personnel.
- Travail préparatoire à partir de questionnaires d'autodiagnostic.
- Travaux de groupe susceptibles de connaître un prolongement en accompagnement individuel.

DIRECTION ET MANAGEMENT DE
CENTRE DE PROFIT