

Assessment Center

■ Objectifs :

- *Apprécier l'adéquation d'un individu à occuper une fonction sous l'angle des trois savoirs : savoir, savoir-faire, savoir-être*
- *Formuler une recommandation claire pour l'entreprise en indiquant les points d'appui et les points de vigilance de manière à l'aider dans sa prise de décision.*
- *Ebaucher les grandes lignes d'un plan d'accompagnement pour le collaborateur*



■ Programme :

1. Mises en situation professionnelles contextuelles et hors contexte
2. Phase de connaissance de soi à base de questionnaires d'auto-évaluation et d'analyse graphique
3. Entretiens individuels de débriefing et d'échange sur le projet professionnel

■ Les « + » pédagogiques :

- Organisation : en groupe (4 personnes maximum) ou individuel selon la nature du poste) avec 2 consultants (homme/femme) ou un seul selon le nombre et le niveau de poste sur une journée
- Les supports : questionnaire d'assertivité, auto-évaluation PerformanSe Echo, questionnaire de positionnement managérial, étude graphologique, ...
- Délivrables : synthèse des études de cas, questionnaires et graphologie, pronostic d'évaluation et préconisation d'actions d'accompagnement pour la montée en compétences

