

# Accompagner Hommes et Equipes dans le changement

## Pour qui ?

Membres de Codir, managers et chefs de projet.

## Objectifs :

Faire adhérer son équipe à un projet.  
Impliquer et responsabiliser les hommes dans les actions engagées.  
Adopter les comportements facilitant le changement.  
Gérer les conflits liés au changement.



© ioannis kounadeas / Fotolia

## Programme :

### 1. Accompagner le changement

- Déterminer les changements concrets à mettre en œuvre
- Clarifier les objectifs du changement et les expliquer à son équipe
- Adopter une posture de manager-coach, apporter son soutien
- Transformer les habitudes et comportements habituels de son équipe

### 2. Améliorer les échanges relationnels dans l'entreprise

- Utiliser les bons mots pour atteindre son objectif
- Favoriser les échanges et les rendre facteurs de progrès
- S'adapter aux Hommes pour mieux communiquer
- Accepter la confrontation

### 3. Traiter les conflits liés au changement

- Identifier la nature et l'ancienneté des conflits (les rancœurs et non dits...)
- Décrypter sans attendre les messages dérangeants (leur perception) et leur cible
- Gérer la peur des Hommes et l'attente ou la frustration qu'elle exprime
- Comprendre et accompagner la courbe du changement (individuel et collectif...)
- Gérer les situations de crise sans attendre

### 4. Donner du sens au changement

- Développer ses qualités de persuasion et de négociation
- Mettre en valeur l'aspect positif et la nécessité des changements
- Identifier les attentes de son équipe
- Mettre en valeur les réussites et les progrès

## Les + pédagogiques :

- Session en collectif / accompagnement individuel possible.
- Apport théorique, exercices individuels, travaux en atelier.

Management et  
Conduite de P rojet